

Ausbildung in der Heimat – Arbeit in der Heimat

Kjellberg – immer auf der Suche nach Denkern und Machern

Am 29. Oktober werden aus Nominierten wieder Preisträger – im Pavillon der Sparkasse stehen dann die besten Auszubildenden des Landkreises im Mittelpunkt des Geschehens. Seit runden zwanzig Jahren wird dieser „Mutmacher-Award“ bereits von der Sparkassenstiftung Zukunft Elbe-Elster vergeben. Zu den bisher erfolgreichsten Preisträgern zählt auch die Finsterwalder Firma Kjellberg. Ausgebildet werden hier zukünftige Zerspanungsmechaniker und Industriemechaniker, im Bereich der Elektrotechnik auch Elektroniker für Betriebstechnik und Mechatroniker. Alle Profile sind durchaus geeignet für Schüler mit mittlerem Bildungsabschluss aber auch für Abiturienten. Ergänzend werden für die Gymnasiasten mit



Abitur auch duale Studienplätze in der Fachrichtung Elektrotechnik und Maschinenbau in Kooperation mit der BTU Cottbus-Senftenberg angeboten.

Für das kommende Ausbildungsjahr stehen Ausbildungsplätze zum Zerspanungsmechaniker (m/w/d), Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d) und Mechatroniker (m/w/d) so-

wie duale Studiengänge in der Elektrotechnik auch in Kombination mit der Ausbildung zum Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d) im ausbildungsintegrierten Modellen zur Verfügung. Was sollten potenzielle Auszubildende mitbringen? „Die wichtigsten Voraussetzungen für den Einstieg bei Kjellberg Finsterwalde sind neben guten schulischen Kenntnissen in Mathe, Physik, Technik und Informatik ein berechtigtes Interesse am Beruf sowie eine hohe Motivation und Leistungsbereitschaft.

Wir freuen uns insbesondere auf jene Bewerber, die uns von ihrer Leidenschaft zum Beruf überzeugen können“, so Maya Vlahova, bei Kjellberg zuständig für Ausbildung und Personalentwicklung. Das Bewerbungsverfahren für die Ausbildungsplätze 22/23 läuft bereits. Interessenten können sich bis Ende Dezember 2021 bewerben. Nach einer sorgfältigen Sichtung der Bewerbungsunterlagen (die vollständig sein sollen – Anschreiben, Lebenslauf, letzte zwei Schulzeugnisse sowie Praktikumsnachweise und -bewertungen) wird eine en-

gere Auswahl an Bewerber getroffen, die zu einem Einstellungstest und anschließend zu einem Bewerbungsgespräch eingeladen werden. Danach fallen die Entscheidungen.

